

Рассмотрено  
на педагогическом совете

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОГБПОУ Кинешемский колледж  
индустрии питания и торговли  
Г.С.Чумаченко  
Приказ № 31-А от 13.03.2015 г.



**КОДЕКС**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**  
**РАБОТНИКА**  
**областного государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания**  
**и торговли**  
**(ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли)**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики работника (далее – Кодекс) ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли (далее – Колледж) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 21 и другими положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 в действующей редакции, Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, Коллективным договором Колледжа и иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми руководствуются работники.

1.3. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников, укреплению социальных связей и повышению уровня социального взаимодействия в сфере образования, а также в целях улучшения имиджа образовательной организации.

1.4. Знание и соблюдение работниками данного Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

## 2. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Работники Колледжа соблюдают Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, нормативные правовые акты в сфере образования.

2.2. Работники Колледжа противодействуют проявлениям коррупции и предпринимают меры по её профилактике.

2.3. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:

- **принцип гуманизма**, выражающийся в признании обучающегося, студента, как гражданина, имеющего право на свободное развитие; в уважении чести и достоинства обучающихся, студентов и других участников образовательных отношений; в соблюдении правовых, нравственных и этических норм, следовании требованиям профессиональной этики;

- **принцип толерантности**, означающий признание права каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определенной культуре, религии и образу жизни;

- **принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов обучающихся, студентов;**

- **принцип профессионализма и компетентности**, означающий высокую квалификацию педагогического работника, её постоянное повышение; применение педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования форм, методов обучения и воспитания, что обеспечивает рациональную организацию труда педагогического работника и высокую эффективность его профессиональной деятельности.

2.4. **НЕ ДОПУСКАЕТСЯ** неуважительное отношение работника Колледжа к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.

2.5. Педагогическим работникам Колледжа **ЗАПРЕЩАЕТСЯ** использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся, студентов к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни; для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся, студентам недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся, студентов к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.6. Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию и постоянному развитию.

2.7. Педагогический работник должен внимательно относиться к культуре своей речи и общения.

2.8. Педагогический работник несет ответственность за результаты своей профессиональной деятельности.

2.9. Педагогический работник должен бережно относиться к вверенному ему Колледжем имуществу и рационально использовать предоставленные для выполнения должностных обязанностей ресурсы.

### **3. РЕПУТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

3.1. Педагогический работник Колледжа не должен заниматься аморальной деятельностью, так как она ущемляет репутацию педагогического работника и способна дискредитировать профессию педагога в целом.

3.2. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.

3.3. Внешний вид педагогического работника при исполнении им должностных обязанностей способствует уважительному отношению обучающихся, студентов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников к Колледжу, соответствует общепринятому деловому стилю.

✓ Деловой стиль означает:

- строгий подтянутый вид;
- аккуратность, опрятность;
- сдержанность в цветовых решениях, обуви, аксессуарах.

✓ Недопустимы:

- спортивные костюмы и кроссовки;
- одежда с глубоким декольте, юбка и платье с высоким разрезом, джинсы;
- яркий макияж.

#### **4.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ, СТУДЕНТАМИ КОЛЛЕДЖА**

4.1.Взаимоотношения педагогического работника и обучающихся, студентов должны быть основаны на взаимном уважении.

4.2.Педагогический работник должен быть беспристрастным и одинаково благосклонным и доброжелательным по отношению ко всем обучающимся, студентам.

4.3.Педагогический работник должен быть обоснованно и разумно требователен к обучающимся, студентам.

4.4.Педагогический работник обязан выбирать методы обучения и воспитания, направленные на формирование и развитие таких качеств обучающихся, студентов, как усидчивость, самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, инициативность, умение сотрудничать и взаимодействовать с другими людьми.

4.5.Педагогический работник должен стремиться к повышению мотивации обучающихся, студентов.

4.6.Педагогический работник обязан не разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему обучающимся, студентом, за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов обучающегося, студента.

#### **5.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СООБЩЕСТВОМ**

5.1.Педагогический работник является частью педагогического сообщества и вправе рассчитывать на помощь и поддержку со стороны других педагогических работников.

5.2.Взаимоотношения педагогических работников должны быть основаны на взаимном уважении и принципе партнёрства.

5.3.Педагогические работники должны стремиться к взаимодействию в целях повышения эффективности профессиональной деятельности.

#### **6.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОБУЧАЮЩИХСЯ, СТУДЕНТОВ**

6.1.Взаимоотношения педагогического работника с родителями (законными представителями) должны быть основаны на взаимном уважении, партнерстве и сотрудничестве.

6.2. Педагогический работник должен при необходимости консультировать родителей (законных представителей) по вопросам обучения и воспитания обучающегося, студента.

6.3. Педагогический работник должен взаимодействовать с родителями (законными представителями) обучающегося, студента, быть открытым к диалогу в целях повышения эффективности образовательного и воспитательного процесса и собственной профессиональной деятельности.

6.4. Педагогический работник обязан не разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) об обучающихся, за исключением случаев, когда её разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов обучающихся, студентов.

## **7. РАБОТНИК:**

- не должен своими действиями, предположениями, решениями подрывать авторитет Колледжа, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;

- не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике Колледжа, а также использовать свое влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;

- обязан действовать в интересах населения, проживающего на территории городского округа г. Кинешма;

- должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путём представления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

Действия работника Колледжа не могут быть направлены против социально незащищенных групп населения. Ни при каких обстоятельствах они не должны подвергаться дискриминации.

Работник Колледжа в своей деятельности должен руководствоваться этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, основных правах человека.

Честность и бескорыстие является обязательным правилом поведения работника Колледжа. Неподкупность работника является неременным условием его деятельности.

Общественное доверие и сам характер деятельности возлагают на работника определенные обязательства и ответственность перед населением городского округа Кинешма.

Работник обязан:

- не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;

- никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;

- не принимать почестей, вознаграждений, поощрений, связанных с выполнением должностных обязанностей в Колледже, не предусмотренных официальным регламентом;

- не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат.

Работник Колледжа:

- должен посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и чёткой работы;

- обязан выполнять распоряжения руководства и должностные инструкции, соблюдать принцип иерархии в отношениях с руководством и подчиненными, а также иные формальные правила;

- не должен признавать и поощрять в любых формах протекционизм, сговор и иные неформальные отношения, приводящие к произволу и несправедливости.

## **8.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1.Кодекс подлежит неукоснительному соблюдению педагогическими работниками Колледжа.

8.2.Каждый педагогический работник должен быть ознакомлен с Кодексом под роспись.

8.3.Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению на педагогическом совете Колледжа.